

策定日 2022年3月29日

公表日 2022年3月29日

株式会社 不二産業



次世代法・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が能力を発揮し、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日

2. 目標

目標1. 女性管理職を2名登用する (女性活躍推進法)

(現在の管理職における女性比率 0%)

取組内容

- ・2022年 4月～女性社員に対する育成研修プログラムの検討
 - ・2022年 7月～女性社員に対する研修プログラムの決定
 - ・2022年 10月～各種研修の実施、資格取得支援
- 女性管理職の登用

目標2. 時間外労働の削減 (次世代法)

取組内容

- ・2022年 4月～労務時間実績の現状把握
 - ・2022年 7月～実績に応じて各部署のヒアリングを実施
 - ・2022年 10月～具体的職能別の時間外労働時間削減目標を決定
- 全社での時間外労働削減意識の醸成

以上