

株式会社不二産業 一般事業主行動計画

当社では、従業員が仕事と子育てを両立できる職場環境の整備を目的として、次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を以下のとおり策定しました。

【計画期間】

2022年4月1日～2027年3月31日

【目標1】育児休業取得率の向上（次世代）

- 男性従業員の育児休業取得率を10%以上にする
- 女性従業員の育児休業取得率を90%以上に維持する

[取組内容]

- ・2025年10月～：育児休業制度の内容を社内掲示板及び社内SNSで年1回以上周知する
- ・2026年1月～：管理職向けに育児休業制度の理解促進研修を年1回実施
- ・2026年1月～：育児休業取得希望者が出た場合に備え、業務引継ぎマニュアルを整備する

【目標2】所定外労働時間の削減（次世代・女性活躍）

- 月平均残業時間を20時間以内に抑える

[取組内容]

- ・2025年10月～：業務フローの見直しと効率化
- ・2026年1月～：残業の原因分析と改善策の実施

【目標3】年次有給休暇の取得促進に向けた環境整備（次世代・女性活躍）

- 対象従業員に対し、年5日以上の有休取得を維持する

[取組内容]

- ・2025年10月～：従業員の年次有給休暇取得状況を定期的に把握し、部署ごとの傾向を分析する
- ・2026年1月～：取得状況に応じて、計画的な取得を促進する制度の導入を検討

【目標4】女性従業員の定着支援（女性活躍）

- 女性従業員の定着率を80%以上に維持する

[取組内容]

- ・2025年10月～：女性の育児・介護との両立支援制度の周知
- ・2026年1月～：キャリア面談を年1回実施
- ・2026年1月～：ヒアリングによる課題の把握